

Informacja o zasadach przetwarzania danych osobowych pracownika w związku z realizacją uprawnień w zakresie równości płac w Zakładzie Przetwórstwa Tworzyw Sztucznych Jolanta Władysław Kozak.

1. Administratorem danych osobowych jest: Zakład Przetwórstwa Tworzyw Sztucznych Jolanta Władysław Kozak z siedzibą Trzciano 29, 87-213 Ryńsk, dalej: Administrator.
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych. Dane kontaktowe adres email: rodo@kozak-jw.pl
3. Dane osobowe przetwarzane będą na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) – dalej RODO, w związku z postanowieniami *Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/970 z dnia 10 maja 2023 r. w sprawie wzmocnienia stosowania zasady równości wynagrodzeń dla mężczyzn i kobiet za taką samą pracę lub pracę o takiej samej wartości za pośrednictwem mechanizmów przejrzystości wynagrodzeń oraz mechanizmów egzekwowania* oraz przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, w celu zapewnienia pracownikom dostępu do informacji o wynagrodzeniu oraz poziomach wynagrodzenia w podziale na płęć, w odniesieniu do kategorii pracowników wykonujących taką samą pracę jak oni lub pracę o takiej samej wartości jak ich praca, w ramach wykonywania prawa do równego wynagrodzenia.
4. Dane osobowe będą udostępniane wyłącznie podmiotom uprawnionym do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa. Dane osobowe będą udostępnione podmiotom zapewniającym, na podstawie umów zawartych przez administratora (w tym umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych), obsługę działalności administratora.
5. Dane osobowe, podane w ramach przekazywania pracownikowi informacji o poziomach wynagrodzeń za wykonywanie takiej samej pracy jak pracownik lub pracy o takiej samej wartości jak jego praca, mogą zostać udostępnione przedstawicielom pracowników. Mogą to być takie dane, jak wysokość wynagrodzenia, dane pozwalające na identyfikację, np. nazwa stanowiska pracy, płęć.
6. Dane osobowe będą przechowywane przez czas trwania stosunku pracy, a po jego zakończeniu przez okres niezbędnej archiwizacji.
7. Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia w przypadkach przewidzianych przepisami prawa oraz ograniczenia przetwarzania.
8. Posiada Pani/Pan prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie danych osobowych Pani/Pana dotyczących narusza przepisy RODO.
9. Podanie danych osobowych jest obowiązkiem ustawowym.
10. Dane osobowe nie będą podlegały profilowaniu ani, na podstawie tych danych, nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany.